

# 西興部村の人事行政の運営等の状況

「西興部村人事行政の運営等の状況の公表に関する条例」に基づき、西興部村職員の給与、勤務時間等の勤務条件、採用等の状況を公表します。

## 1 職員の任免及び職員数に関する状況

### (1) 新規採用者

① 令和2年4月1日

区 分	職 種	試 験			選 考			計
		男性	女性	計	男性	女性	計	
一 般 職	一 般 職	0 人	1 人	1 人	0 人	1 人	1 人	2 人
	医 療 職	0 人	0 人	0 人	0 人	0 人	0 人	0 人

② 平成31年4月1日

区 分	職 種	試 験			選 考			計
		男性	女性	計	男性	女性	計	
一 般 職	一 般 職	1 人	0 人	1 人	3 人	1 人	4 人	5 人
	医 療 職	0 人	1 人	1 人	0 人	0 人	0 人	1 人

### (2) 再任用の状況（令和2年4月1日現在）

再 任 用 職 員 数	0 人
-------------	-----

### (3) 退職者数（令和元年度）

区 分	男 性	女 性	計
定 年 退 職	2 人	0 人	2 人
勸 奨 退 職	0 人	0 人	0 人
そ の 他	1 人	0 人	1 人

### (4) 部門別職員数の状況（各年度4月1日現在）

部 門	令和元年度	令和2年度	増減数	主な増減理由等	
福祉関係を除く 一般職性部門	議 会	1 人	1 人	0	
	総 務	13 人	13 人	0	
	税 務	2 人	2 人	0	
	農 林 水 産	3 人	3 人	0	
	商 工	2 人	2 人	0	
	土 木	3 人	2 人	△ 1	定年退職により1名減
	小 計	24 人	23 人	△ 1	
福祉関係	民 生	8 人	8 人	0	
	衛 生	6 人	6 人	0	
	小 計	14 人	14 人	0	
一 般 行 政 部 門 計	38 人	37 人	△ 1		
特別行政部門	教 育	5 人	4 人	△ 1	定年退職により1名減
公営企業等 会計部門	下 水 道	1 人	1 人	0	
	そ の 他	1 人	1 人	0	
	小 計	2 人	2 人	0	
総合計	45 人	43 人	△ 2		

(5) 職員の登用状況 (令和2年4月1日現在)

区分	課長等	主幹	係長	主任	主査	係	計
男性	7人	4人	8人	0人	5人	7人	31人
女性	0人	0人	0人	3人	1人	8人	12人
計	7人	4人	8人	3人	6人	15人	43人

2 職員の給与の状況

(1) 人件費の状況 (令和元年度決算額)

人件費	361,620	千円
-----	---------	----

※人件費とは、一般職及び特別職の給与、共済費、福祉協会負担金です。

(2) 職員給与費の状況 (令和元年度一般会計決算額)

職員数	職員給与費			
	給料	職員手当	期末・勤勉手当	計
43人	147,918 千円	20,579 千円	58,456 千円	226,953 千円

※職員給与費とは、人件費のうち、一般職の職員に対して支給される給料及び扶養手当、管理職手当、住居手当、通勤手当、寒冷地手当、時間外勤務手当、期末・勤勉手当等の諸手当に要する経費であり、退職手当に要する経費は含んでいません。

(3) 職員の平均給料月額及び平均年齢の状況

区分		一般行政職	医療職
		令和2年 1月1日現在	平均給料月額(円) 平均給与月額(円) 平均年齢(歳)
平成31年 1月1日現在	平均給料月額(円) 平均給与月額(円) 平均年齢(歳)	308,373 317,793 42.6	273,775 285,775 35.5

※平均給料月額とは、基本給の平均額です。

※平均給与月額とは、給料と毎月支給の手当(扶養手当、住居手当等)の合計の平均額です。

(4) 職員の初任給の状況 (令和2年4月1日現在)

区分	一般行政職(円)	医療職(円)
高校卒	150,600	-
短大卒	163,100	200,700
大学卒	182,200	212,600

※ 国の制度と同じです。

(5) 級別職員数の状況 (令和2年4月1日現在)

① 一般行政職

区分	標準的な職務内容	一般行政職
1級	主事補・主事・技師補・技師	10人
2級	主事・技師	3人
3級	主事・技師・主査・主任・係長	9人
4級	主査・主任・係長	8人
5級	主幹・課長補佐・主任技師・事務局長・室長・課長・教育員会の次長	8人
6級	主任技師・事務局長・室長・課長・教育委員会の次長	3人

② 医療職

区 分	標準的な職務内容	一般行政職
1級	准看護師	0 人
2級	准看護師・主査准看護師・看護師・保健師	1 人
3級	主査准看護師・看護師・保健師・主任看護師・主任保健師	1 人
4級	主任看護師・主任保健師・看護師長・保健師長	1 人
5級	看護師長・保健師長	0 人

(6) 職員手当の状況 (令和2年4月1日現在)

① 期末・勤勉手当

1人当たり平均支給額 (令和元年度)			
1,299,032 円			
(令和元年度支給割合)			
	期末手当	勤勉手当	
6月期	1.3 月分	0.925 月分	
12月期	1.3 月分	0.975 月分	
計	2.6 月分	1.9 月分	
(加算措置の状況)			
職制上の段階、職務の級等による加算措置			
・役職加算 5~15%			

② 退職手当

(支給率)			
	自己都合	定 年	
勤続20年	19.6695 月分	24.586875 月分	
勤続25年	28.0395 月分	33.27075 月分	
勤続30年	34.7355 月分	40.80375 月分	
最高限度額	47.7090 月分	47.709 月分	
その他の加算措置	定年前早期退職特例措置 (2~20%加算)		

※支給率等は北海道市町村職員退職手当組合に基づいています。

③ その他の手当の状況 (令和元年度)

区 分	支給実績	支給対象職員数	1人当たり平均支給額
扶 養 手 当	3,760,500 円	21 人	179,071 円
管 理 職 手 当	3,313,680 円	7 人	473,383 円
住 居 手 当	3,130,200 円	16 人	195,638 円
特 殊 勤 務 手 当	95,500 円	7 人	13,643 円
通 勤 手 当	15,800 円	1 人	15,800 円
児 童 手 当	1,160,000 円	8 人	145,000 円
寒 冷 地 手 当	4,178,200 円	44 人	94,959 円
時 間 外 手 当	4,340,007 円	35 人	124,000 円
宿 日 直 手 当	585,200 円	36 人	16,256 円
管理職員特別勤務手当	0 円	0 人	0 円

(7) 特別職等の報酬等の状況 (令和元年度)

区 分		給 料 ・ 報 酬 月 額 等	
給 料	村 長	700,000 円	
	副 村 長	575,000 円	
	教 育 長	530,000 円	
報 酬	議 長	260,000 円	
	副 議 長	209,000 円	
	議会運営委員長	189,000 円	
	常任委員長	189,000 円	
	議 員	175,000 円	
期 末 手 当	村 長	(令和元年度支給割合)	
		4.5 月分	加算割合：15%
		4.5 月分	加算割合：15%
	副 村 長	(令和元年度支給割合)	
		4.5 月分	加算割合：15%
		4.5 月分	加算割合：15%
	教 育 長	(令和元年度支給割合)	
		4.5 月分	
		4.5 月分	
		4.5 月分	
退 職 手 当	村 長	(算定方式)	(支給割合)
		給料月額×在職年数×5.126月	任期毎
		給料月額×在職年数×3.234月	任期毎 (同職通算有)
		給料月額×在職年数×2.838月	任期毎 (同職通算有)

(8) 特別職等の寒冷地手当等の状況 (令和元年度)

区 分	支 給 実 績
村 長	131,900円
副 村 長	131,900円
教 育 長	131,900円

3 職員の勤務時間その他の勤務条件の状況

(1) 職員の勤務時間の状況 (令和2年4月1日現在)

一週間の勤務時間	開始時間	終了時間	休憩時間	休憩時間
38時間45分	8時30分	17時15分	無	12時00分 ~ 13時00分

(2) 年次有給休暇の取得状況 (平成31年1月1日～令和元年12月31日)

総付与日数	総取得日数	対象職員数	平均取得日数	消化率
1,575 日	320.8 日	44 人	7.3 日	20.4 %

(3) 育児休業の取得状況 (令和元年度)

区分	男性	女性	計
承認件数	0 件	1 件	1 件
期間延長の承認件数	0 件	0 件	0 件

(4) 介護休業の取得状況 (令和元年度)

区分	男性	女性	計
承認件数	0 件	0 件	0 件

#### 4 職員の分限及び懲戒処分の状況

分限処分とは、心身の故障等により職務に支障がある場合などに休職等の処分を行うことです。

懲戒処分とは、地方公務員法等に違反した場合や職務上の義務を違反した場合、職務を怠った場合、全体の奉仕者たる公務員にふさわしくない行為を行った場合に行われる減給や停職等の処分のことです。

令和元年度の分限処分： 該当者なし

令和元年度の懲戒処分： 戒告 3名  
減給 4名

#### 5 職員の服務の状況

地方公務員法第38条の規定に基づき、職員の営利企業等への従事の許可を行っています。

##### (1) 許可件数の状況(令和元年度)

営利を目的とする会社その他の団体の役員等を兼ねる場合	0件
自ら営利を目的とする私企業を営む場合	0件
報酬を得て事業又は事務に従事する場合(統計調査等)	0件

#### 6 職員の研修及び勤務成績の評定の状況

##### (1) 研修の状況(令和元年度)

研修名	対象者	修了者数
待遇対応研修	採用1年目の職員	4人
新規採用職員基礎研修	採用1年目の職員	4人
町村初級職員研修	採用2年目の職員	2人
町村中級職員研修	採用4年目の職員	1人
わかりやすい文書作成研修	採用1年目の職員	0人
新任管理者基礎研修・監督者研修	課長・係長	3人
専門研修 (人事評価・法令実務・業務改善手法)	課長・係長・主査・主事	3人
職員研修会	全職員	30人

##### (2) 勤務成績の評定の状況(令和元年度)

職員の昇任、昇格、人事異動等を実施する際には、任命権者が職員の有する能力及び適正、勤務実績等に基づき総合的に判断し、勤務成績の評定を行っています。

また、管理職について、組織的、効率的な業務遂行の一層の推進や組織の活性化のため、職員能力開発や人材育成を図るための人事評価制度を導入しています。

#### 7 職員の福祉及び利益の保護の状況

##### (1) 健康管理事業の状況(令和元年度)

項目	受診職員数
村が実施する住民健診及び人間ドック	35人

##### (2) 互助会等への公費補助の状況(令和元年度)

団体名	金額	一人あたりの公費負担額
北海道市町村職員福祉協会	118,359円	2,466円

##### (3) その他福利厚生事業の状況(令和元年度)

事業内容	職員数
西興部村職員勤続表彰	0人
西興部村職員特別表彰	0人